

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบางเขน กรุงเทพมหานคร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานครเขต 2

\*\*\*\*\*

โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบางเขน ได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อขับเคลื่อนงานตามภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาให้มีมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ในการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.การเลื่อนเงินเดือนครู และบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1(1เมษายน2566) ครั้งที่ 2 (1ตุลาคม 2566)	เพื่อตอบแทนความ อุตสาหะในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้นส่งเสริมจิตใจและให้ กำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่ผู้มีผลงานดีเด่น เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) (1-31 มีนาคม2566) ครั้งที่2 (1ตุลาคม 2566) (1-30กันยายน 2566)	
2.การขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ประจำปี 2566	เพื่อเป็นบำเหน็จความชอบและเชิดชูเกียรติอย่างสูงแก่ผู้กระทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน	(1 กันยายน – 20 ตุลาคม 2566)	
3.การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอน	เพื่อบริหารราชการของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดเป็นการเปิดโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่องานราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความต้องการของสถานศึกษา	ครั้งที่ 1 (1-25 มกราคม2566) ครั้งที่ 2 (1-25 กรกฎาคม 2566)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
4. การขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูได้มีการสั่งสมประสบการณ์ มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนมีการพัฒนาตนเองพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเองมาใช้ใน การขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	
5.การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโรงเรียนมีอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	
6. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบและสามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรมพัฒนามาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	
7. การจัดสวัสดิการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	
8. การประเมินการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	